

От работодателя:

Директор
Государственного бюджетного
учреждения культуры города
Севастополя «Севастопольский
академический русский драматический
театр имени Анатолия Васильевича
Луначарского»



И.В. Конохова

«28» апреля 2026 года

От работников:

Председатель
Первичной профсоюзной организации
Российского профсоюза работников
культуры «Севастопольский
академический русский драматический
театр им. А.В. Луначарского»



А.А. Бронников

«28» апреля 2026 года

ИЗМЕНЕНИЯ в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ «СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ
РУССКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ АНАТОЛИЯ
ВАСИЛЬЕВИЧА ЛУНАЧАРСКОГО»
на период 2024 – 2027 года

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

Регистровый номер 2466 «27» 05 2026г.

Рекомендации регистрирующего органа

(исходящий номер и дата отправленного письма)

Исполняющий обязанности
директора Департамента труда
и социальной защиты населения
города Севастополя



(подпись)

Е.Ю. Бардакова

Внести изменения в пункт 8.7 Коллективного договора ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» на 2024-2027 года, изложив его в новой редакции:

«Театр вправе осуществлять разовые премиальные выплаты за счет экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

1. К праздничным (юбилейным) датам работника:

- При достижении работником возраста 50, 55 лет и далее каждые пять лет.

- Выплата производится работникам, с которыми заключен трудовой договор и проработавшим в Театре не менее шести месяцев ко дню наступления указанной даты.

2. К профессиональным праздникам и памятным (юбилейным) датам Театра.

- Выплата производится работникам, с которыми заключен трудовой договор и проработавшим в Театре не менее шести месяцев ко дню наступления указанной даты.

- Выплата не производится работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения им возраста 1,5 лет или 3 лет.

- Выплата не производится при наличии у работника действующего (неснятого) дисциплинарного взыскания.

3. За многолетний труд в Театре (не менее 20 лет) и/или в связи с выходом на пенсию.

- Выплата осуществляется с учетом личного трудового вклада работника.

- Размер разовой премии определяется руководителем Театра.

Разовые премиальные выплаты, указанные в пунктах 1-3 настоящего раздела, производятся по решению руководителя Театра на основании приказа.

Е.Ю. Басмакова