

КАК РАБОТАЮТ ВЕРБОВЩИКИ?



В очередной раз в Крыму сотрудники ФСБ предотвратили теракт на железной дороге, арестованы двое украинских агентов.

Мужчина 25 лет совместно со своей сожительницей выполняли задания украинских спецслужб - фотографировали военные объекты и места дислокации военнослужащих в Крыму.

По данным ведомства, мужчина был **завербован** сотрудником главного управления разведки минобороны Украины в октябре прошлого года.

Возбуждено уголовное дело по статьям о попытке совершения теракта, а также незаконном приобретении и сбыте взрывных устройств.



Как работают вербовщики?

Целью вербовщиков являются преимущественно молодежь, люди в тяжелом финансовом положении, оппозиционеры.

Преступники собирают информацию о потенциальной жертве и анализируют ее (оценивают профили социальных сетей, круг общения, интересы и т.д.).

Чтобы завербовать жертву, используются материальные стимулы, идеологические убеждения жертвы, шантаж (в случае наличия компромата на жертву), запугивание.

Во время общения вербовщик давит на чувства, эмоции, страхи и комплексы.



Как понять, что человек подвергся вербовке?

Поведение человека может резко измениться:

он может стать скрытным;

изменить круг общения;

начать проявлять интерес к радикальным идеям;

изучать материалы экстремистского характера;

собирать информацию относительно устройства оружия, взрывчатых веществ и т.д.



Что делать при столкновении с вербовщиком?

Лучшая реакция - ее отсутствие и последующее обращение в правоохранительные органы.

Каждый ответ преступнику только расширит пространство для манипулирования вами.

Не стоит игнорировать функцию "заблокировать пользователя" в социальных сетях и мессенджерах.

Важно помнить, что на какие бы чувства не давил преступник, дальнейшая судьба жертвы после выполнения задания ему уже не будет интересна.



Как защитить себя и других от угрозы вербовки?

В наше время цифровая грамотность - залог успеха стабильности общества.

Необходимо помнить о правилах безопасности в Сети, постоянно развивать критическое мышление.

Важно обращать внимание на интересы молодежи, изменения в поведении, информировать о новых информационных угрозах, учить быть критичными и сознательными, поддерживать доверительные отношения.

Работникам образовательных организаций проводить соцопросы с молодежью, изучать интересы и обращать внимание на активность в социальных сетях.

